



BerAKHLAK  melayani bangsa

# PETUGAS PELAYANAN TERBAIK BULAN JANUARI 2024



**Moch. Abdul Chalim, A.Md, S.Pi**

*NIP. 19840229 200801 1 001*

**Instruktur Ahli Muda**

**PETUGAS PELAKSANA PELAYANAN PUBLIK  
Tahun 2024**

Bulan	Nominasi	Kriteria Penilaian						Skor	Terbaik
		Profesionalisme	Kerapian	Kesopanan	Keramahan	Disiplin	Etos Kerja		
Januari	Ronal	4	5	5	4	4	5	27	
	Joice	4	4	4	3	5	5	25	
	Muh. Fiqi	4	5	5	5	3	4	26	
	Diane	4	4	4	5	5	5	27	
	Adi Satria	4	5	5	4	4	5	27	
	Gani Asri	4	3	4	5	5	4	25	
	Kader	4	3	4	4	5	5	25	
	Meyki	4	3	5	5	4	4	25	
	Adi Kuswoyo	4	5	5	5	3	4	26	
	Merlyn	4	4	5	5	5	5	28	
	Jensry	4	4	4	4	5	4	25	
	Frine Tuju	4	5	5	5	5	4	28	
	Jovli Ole	4	3	4	5	5	5	26	
	Trixa Rumajar	5	5	4	4	4	5	27	
	Moh. Chalim	5	5	5	5	4	5	29	Moch. Chalim

Catatan :  
Nominator adalah petugas PTSP dan panitia pelatihan bulan berjalan

Bitung, 31 Januari 2024  
Kepala BPPP Bitung  
  
Natalya, S. St. Pi, M. Si  
19801225 200502 2 001



**PENILAIAN PEMBERIAN REWARD KEPADA PETUGAS PELAYANAN PUBLIK**  
 Bulan **JANUARI** Tahun **2024**

No	Nama Petugas	Kriteria Penilaian	Skor	Nilai
1	RONAL	Profesionalisme	4	27
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	5	
2	JOICE	Profesionalisme	4	25
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	3	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	5	
3	MUH. FIDI	Profesionalisme	4	26
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	3	
		Etos Kerja	4	
4	DIANE	Profesionalisme	4	27
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	5	
5	ADI SATRIA	Profesionalisme	4	27
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	5	

**Catatan :**

Penilaian	Kinerja Petugas Pelayanan
5	Sangat Baik
4	Baik
3	Cukup
2	Buruk
1	Sangat Buruk

31 Januari 2024  
 Kepala BRPP Bitung  
  
 Natalia, S. St. Pi, M. Si  
 NIP. 19801225 200502 2 001



**PENILAIAN PEMBERIAN REWARD KEPADA PETUGAS PELAYANAN PUBLIK**  
 Bulan JANUARI Tahun 2024

No	Nama Petugas	Kriteria Penilaian	Skor	Nilai
1	GANI ASRI	Profesionalisme	4	25
		Kerapian	3	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	4	
2	KADER	Profesionalisme	4	25
		Kerapian	3	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	5	
3	MEYKI	Profesionalisme	4	25
		Kerapian	3	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	4	
4	ADI KUSWOYO	Profesionalisme	4	26
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	3	
		Etos Kerja	4	
5	MERLITN	Profesionalisme	4	28
		Kerapian	4	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	5	

**Catatan :**

Penilaian	Kinerja Petugas Pelayanan
5	Sangat Baik
4	Baik
3	Cukup
2	Buruk
1	Sangat Buruk


 Bitung, 31 Januari 2024  
 Kepala BPPP Bitung  
 Natalia, S.St.Pi, M.Si  
 NIP. 19801225 200502 2 001

**PENILAIAN PEMBERIAN REWARD KEPADA PETUGAS PELAYANAN PUBLIK**

Bulan

Tahun

No	Nama Petugas	Kriteria Penilaian	Skor	Nilai
1	JENSRY	Profesionalisme	4	25
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	4	
2	FRINE TUSU	Profesionalisme	4	28
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	4	
3	SOULI OLE	Profesionalisme	4	26
		Kerapian	3	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	5	
		Disiplin	5	
		Etos Kerja	5	
4	TRIYA	Profesionalisme	5	27
		Kerapian	5	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	5	
5	MOH. CHALIM	Profesionalisme	5	29
		Kerapian	5	
		Kesopanan	5	
		Keramahan	5	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	5	

**Catatan :**

Penilaian	Kinerja Petugas Pelayanan
5	Sangat Baik
4	Baik
3	Cukup
2	Buruk
1	Sangat Buruk

Bitung, 31 Januari 2024  
 Kepala BPPR Bitung  
  
 Natarha, S.St.Pi, M.Si  
 19801225 200502 2 001





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 4

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN PERIODE PENILAIAN:  
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.
	NIP	: 198402292008011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: INSTRUKTUR PENYELIA
	UNIT KERJA	: BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
	NIP	: 198012252005022001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
	UNIT KERJA	: BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. LILLY APRILYA PREGIWATI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 196804071993032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

BITUNG, 23 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.  
198402292008011001

BITUNG, 23 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.  
198012252005022001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 4

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

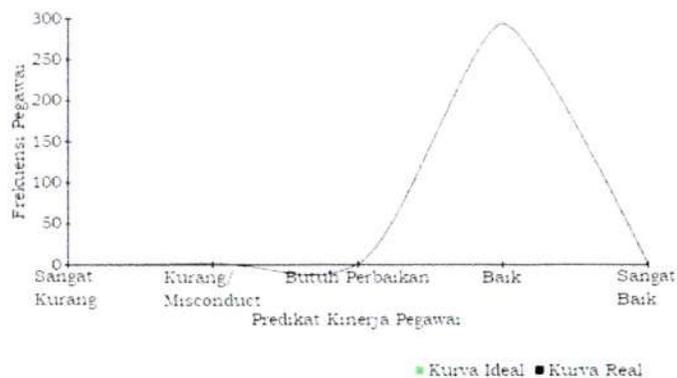
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.	1	NAMA	NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
2	NIP	198402292008011001	2	NIP	198012252005022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	INSTRUKTUR PENYELIA	4	JABATAN	KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

BAIK

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

**UTAMA**

1	Tersedianya Materi Kaji terap	Tersedianya Materi Pelatihan Berbasis Kaji Widya	Kuantitas	Tersedianya materi Kaji Terap	1 dokumen	Tersedianya Materi Pelatihan berdasarkan Berdasarkan Laporan hasil kajiterap dan ST	Pimpinan: ●
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih	Jumlah masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih	Kuantitas	Pelatihan full online training	300 orang	300 orang pelatihan blended elarning berdasarkan berdarkan Rekapitulasi Peserta	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Pelatihan blended elarning	300 orang	300 orang pelatihan blended elarning berdasarkan berdasarkan REKAPITULASI PESERTA	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Pelatihan Klasikal	30 orang	Tercapainya Pelatihan Klasikal berdasarkan Berdasarkan ST dan Rekapitulasi Peserta Pelatihan	Pimpinan: ●
3	Jumlah SDM KP yang bersertifikat Kompetensi	Jumlah SDM KP yang bersertifikat Kompetensi	Kuantitas	Terselenggaranya Diklat Kepelautan	2 dokumen	4 DOKUMEN berdasarkan berdasarkan ST dan Jadwal kegiatan	Pimpinan: ●
4	Layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung berjalan dengan baik	Penugasan dari atasan langsung	Kuantitas	Terpenuhinya penugasan dari atasan langsung	3 kegiatan	4 kegiatan berdasarkan berdasarkan ST dan laporan Perjalanan Dinas	Pimpinan: ●

**TAMBAHAN**

**RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: dipertahankan dan tingktkan lagi ●	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: proaktifnya ditingkatkan lagi jangan ragu2, terus berinovasi
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: tingkatkan kolaboratif untuk pemanfaatan berbagai sumberdaya
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>			
SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.  
198402292008011001





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.
	NIP	: 198402292008011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: INSTRUKTUR PENYELIA
	UNIT KERJA	: BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
	NIP	: 198012252005022001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
	UNIT KERJA	: BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. LILLY APRILYA PREGIWATI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 196804071993032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

BITUNG, 23 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.  
198402292008011001

BITUNG, 23 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.  
198012252005022001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

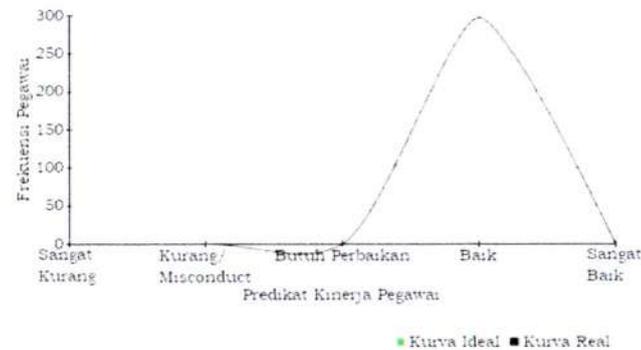
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.	1	NAMA	NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
2	NIP	198402292008011001	2	NIP	198012252005022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	INSTRUKTUR PENYELIA	4	JABATAN	KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
BAIK

**POLA DISTRIBUSI:**

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Tersedianya Materi Kaji terap	Tersedianya Materi Pelatihan Berbasis Kaji Widya	Kuantitas	Tersedianya materi Kaji Terap	1 dokumen	Tersedianya Materi Pelatihan berdasarkan Berdasarkan Laporan hasil kajiterap dan ST	Pimpinan: 📌
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih	Jumlah masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih	Kuantitas	Pelatihan full online training	300 orang	300 orang pelatihan blended elerning berdasarkan berdarkan Rekapitulasi Peserta	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Pelatihan blended elerning	300 orang	300 orang pelatihan blended elerning berdasarkan berdasarkan REKAPITULASI PESERTA	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Pelatihan Klasikal	30 orang	Tercapainya Pelatihan Klasikal berdasarkan Berdasarkan ST dan Rekapitulasi Peserta Pelatihan	Pimpinan: 📌
3	Pemenuhan Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung	Terpenuhinya IP ASN	Kuantitas	Tercapainya IP ASN	20 JP	50 JP berdasarkan Berdasarkan Materi Diklat Ali Katagori	Pimpinan: 📌
4	Jumlah SDM KP yang bersertifikat Kompetensi	Jumlah SDM KP yang bersertifikat Kompetensi	Kuantitas	Terselenggaranya Diklat Kepelautan	2 dokumen	4 DOKUMEN berdasarkan berdasarkan ST dan Jadwal kegiatan	Pimpinan: 📌
5	Layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung berjalan dengan baik	Penugasan dari atasan langsung	Kuantitas	Terpenuhinya penugasan dari atasan langsung	3 kegiatan	4 kegiatan berdasarkan berdasarkan ST dan laporan Perjalanan Dinas	Pimpinan: 📌
<b>TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>					<b>UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG</b>		
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: dipertahankan dan tingkatkan lagi 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh idcologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: proaktifnya ditingkatkan lagi jangan ragu2 , terus berinovasi 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: tingkatkan kolaboratif untuk pemanfaatan berbagai sumberdaya 📌

**RATING PERILAKU KERJA**

SESUAI EKSPEKTASI

**PREDIKAT KINERJA PEGAWAI**

BAIK

Pegawai yang Dinilai



MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.  
198402292008011001



BITUNG, 23 Januari 2024

Petabak Penilai Kinerja

NATALETA, S.Su.Pi., M.Pi.

19800251005022001

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOCH ABDUL CHALIM, A.Md. S.Pi.	1	NAMA	NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
2	NIP	198402292008011001	2	NIP	198012252005022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	INSTRUKTUR PENYELIA	4	JABATAN	KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
<b>HASIL KERJA</b>					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>UTAMA</b>					
1	Tersedianya Materi Kaji terap	Tersedianya Materi Pelatihan Berbasis Kaji Widya	Kuantitas	Tersedianya materi Kaji Terap	1 dokumen
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih	Jumlah masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih	Kuantitas	Pelatihan full online training	300 orang
			Kuantitas	Pelatihan blended elarning	300 orang
			Kuantitas	Pelatihan Klasikal	30 orang
3	Pemenuhan Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung	Terpenuhinya IP ASN	Kuantitas	Tercapainya IP ASN	20 JP
4	Jumlah SDM KP yang bersertifikat Kompetensi	Jumlah SDM KP yang bersertifikat Kompctensi	Kuantitas	Terselenggaranya Diklat Kepelautan	2 dokumen
5	Layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung berjalan dengan baik	Penugasan dari atasan langsung	Kuantitas	Terpenuhinya penugasan dari atasan langsung	3 kegiatan langsung
<b>TAMBAHAN</b>					
<b>PERILAKU KERJA</b>					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai sctiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



MOCH ABDUL CHALIM , A.Md. S.Pi.  
198402292008011001



BITUNG, 26 Januari 2024  
Pejabat Pemerla Kinerja

NATALLIA S.Si.Pi., M.Pi.  
198002252005022001